

УТВЕРЖДЕНО
Приказом АО «ДЦОА» от «31»
июля 2023 г. № Вн-П/79
(Приложение № 1)
Введено в действие «01» августа
2023 г.

АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА

1. Общие положения

1.1. Антикоррупционная политика (далее - Политика) Акционерного общества «Данные – центр обработки и автоматизации» (далее – Общество) является основой постановки, пересмотра и достижения целей по противодействию коррупции в направлении:

- минимизации (устранении) коррупционных рисков вовлечения Общества, ее Работников независимо от занимаемой должности в коррупционную деятельность;
- формированию у деловых партнеров, Работников и иных лиц единообразного понимания Политики о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- обобщению и разъяснению основных требований антикоррупционного законодательства, которые применяются к Обществу и Работникам;
- установлению обязанности Работников знать и соблюдать принципы и требования настоящей Политики, нормы антикоррупционного законодательства, а также разумные процедуры по предупреждению коррупции.

1.2. Политика разработана и утверждена в соответствии с Федеральным законом от 26.12.1995 г. № 208-ФЗ «Об акционерных обществах», Федеральным законом от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Уставом Общества и его внутренними нормативными актами.

1.3. Политика обязательно для соблюдения всеми Работниками Общества.

1.4. Принципы Политики распространяются на деловых партнеров Общества и иных лиц в тех случаях, когда соответствующие обязанности закреплены в договорах с ними, в их внутренних актах либо прямо вытекают из нормативных правовых актов Российской Федерации.

1.5. Термины и определения, принятые в Политике:

Общество	– Акционерное общество «Данные – центр обработки автоматизации»
Работник	– физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с работодателем на основании трудового договора и на иных основаниях, предусмотренных ст. 16 Трудового кодекса Российской Федерации
Антикоррупционное законодательство	– Федеральный закон от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Уголовный кодекс Российской Федерации, Гражданский кодекс Российской Федерации, Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях, а также иные федеральные законы и нормативные правовые акты Российской Федерации, содержащие нормы, направленные на борьбу с коррупцией
Благотворительная деятельность	– добровольная деятельность граждан и юридических лиц по безвозмездной или на льготных условиях передаче гражданам или юридическим лицам имущества, выполнению работ, предоставлению услуг, оказанию иной

поддержки. Благотворительностью не является направление денежных и других материальных средств органам государственной власти и органам местного самоуправления, коммерческим организациям, а также поддержка политических партий, движений, групп и кампаний

Взятка

- получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе

**Государственное
должностное лицо**

- любое российское или иностранное, назначаемое или избираемое лицо, занимающее какую-либо должность в законодательном, исполнительном, административном, судебном, правоохранительном государственном или муниципальном органе либо в международной организации; любое лицо, выполняющее какую-либо публичную функцию для государства, в том числе для государственного или муниципального органа, государственного или муниципального учреждения или государственного или муниципального унитарного/казенного предприятия; ведущие политические деятели, должностные лица политических партий, включая кандидатов на политические посты, послы и иные сотрудники дипломатических представительств иностранных государств в Российской Федерации

Деловой партнер

- любое лицо, с которым Общество заключило или намерено заключить договор или иную сделку

**Инсайдерская
информация**

- точная и конкретная информация, которая не была распространена (в том числе сведения, составляющие коммерческую, служебную, банковскую тайну, тайну связи (в части информации о почтовых переводах денежных средств) и иную охраняемую законом тайну) и распространение которой может оказать существенное влияние на цены финансовых инструментов, иностранной валюты и (или) товаров (в том числе сведения, касающиеся одного или нескольких эмитентов эмиссионных ценных бумаг, одной или нескольких управляющих компаний инвестиционных фондов, паевых инвестиционных фондов и негосударственных пенсионных фондов либо одного или нескольких финансовых инструментов, иностранной валюты и (или) товаров)

**Интеллектуальная
собственность**

- охраняемые законом результаты творческой деятельности и средства индивидуализации, включая, но не ограничиваясь: произведения науки, литературы и искусства; программы

- для электронных вычислительных машин; базы данных; исполнения; фонограммы; сообщение в эфир или по кабелю радио- или телепередач (вещание организаций эфирного или кабельного вещания); изобретения; полезные модели; промышленные образцы; селекционные достижения; топологии интегральных микросхем; секреты производства (ноу-хау); фирменные наименования; товарные знаки и знаки обслуживания; наименования мест происхождения товаров; коммерческие обозначения
- Коммерческий подкуп** – незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации)
- Коррупционные риски** – риски применения юридических санкций или санкций регулирующих органов, существенного финансового убытка или потери деловой репутации Обществом в результате несоблюдения им требований, положений, норм и стандартов антикоррупционного законодательства и внутренних нормативных актов Общества
- Конфиденциальная информация** – информация (сведения) о лицах, предметах, фактах, событиях и (или) процессах, независимо от формы их предоставления, прямо или косвенно связанные с Обществом, его аффилированными лицами и (или) деловыми партнерами, а именно, в том числе: о заключении Обществом договоров и их исполнении; о проектах Общества, включая сведения об их реализации; о финансово-хозяйственной деятельности Общества; сведения об используемой или разрабатываемой Обществом интеллектуальной собственности; о правилах бухгалтерского и управленческого учета, в том числе положения учетной политики Общества в целях налогообложения и в целях бухгалтерского учета, используемые Обществом планы счетов, процедуры ввода и хранения учетной информации; об информационных системах, программных продуктах, системах защиты информации и обслуживающего их персонала, а также любая информация, которая принадлежит Обществу и имеет гриф, свидетельствующий об отнесении сведений к информации конфиденциального характера, такой как: «Коммерческая тайна», «Конфиденциально», «Конфиденциальная информация» и т.п.
- К Конфиденциальной информации не относятся:
- (а) любые общедоступные сведения, которые стали таковыми в установленном законом порядке;
 - (б) сведения, которые в соответствии с применимым правом не могут составлять охраняемую законом тайну
- Конфликт интересов** – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение

Коррупция	<p>которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий)</p> <ul style="list-style-type: none"> – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами, а также совершение указанных деяний от имени и в интересах юридического лица
Личная заинтересованность	<ul style="list-style-type: none"> – возможность получения Работником доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) для себя и (или) для Связанных лиц
Ненадлежащие платежи	<ul style="list-style-type: none"> – платежи в любой форме (денежные средства, подарочные сертификаты, услуги, работы, товар, скидки, займы и иные блага) за получение преимуществ, решение вопросов, совершение административных процедур (в том числе ускорение, упрощение), если такие действия не предусмотрены законом
Пожертвование Профилактика коррупции	<ul style="list-style-type: none"> – дарение вещи или права в общеполезных целях – деятельность организации, направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных внутренними нормативными актами, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений
Противодействие коррупции	<ul style="list-style-type: none"> – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий: <ul style="list-style-type: none"> (а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции); (б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией); (в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений
Связанные лица	<ul style="list-style-type: none"> – состоящие с Работниками Общества в браке, родстве или свойстве лица (родители, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей), супруги, граждане или организации, с которыми Работник и (или) лица, состоящие с ним в браке, родстве или свойстве,

Спонсорство

- связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями
- предоставление средств либо обеспечение предоставления средств для организации и (или) проведения культурного, спортивного или любого иного мероприятия, создания и (или) трансляции теле- или радиопередачи либо создания и (или) использования иного результата творческой деятельности.

2. Антикоррупционное законодательство

2.1. Общество и Работники должны соблюдать нормы антикоррупционного законодательства Российской Федерации, общепризнанные принципы и нормы международного права и международные договоры Российской Федерации, а также принципы и требования Политики, в любых странах мира.

2.2. Основные требования антикоррупционного законодательства сформулированы как:

- запрет дачи взяток, то есть предоставления или обещания предоставить любую финансовую или иную выгоду/преимущество с умыслом побудить какое-либо лицо выполнить его должностные обязанности ненадлежащим образом;
- запрет получения взяток, то есть получения или согласия получить любую финансовую или иную выгоду/преимущество за исполнение своих должностных обязанностей ненадлежащим образом;
- запрет подкупа государственного должностного лица, то есть предоставления или обещания предоставить (прямо или через третьих лиц) государственному должностному лицу любую финансовую или другую выгоду/преимущества с целью повлиять на исполнение его официальных обязанностей, чтобы получить/удержать бизнес или обеспечить конкурентные или иные преимущества для коммерческой организации;
- запрет попустительства взяточничеству, то есть отсутствие в коммерческих организациях адекватных процедур, направленных на предотвращение дачи или получения взяток связанными с такими организациями лицами с целью приобрести или сохранить бизнес, обеспечить коммерческие и конкурентные преимущества;
- запрет коммерческого подкупа, то есть передачи лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой организации, финансовой или иной выгоды/преимущества в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением;
- запрет посредничества во взяточничестве, то есть запрет непосредственной передачи взятки должностному лицу, иностранному должностному лицу либо должностному лицу публичной международной организации (взятополучателю) по поручению взяткодателя или взятополучателя, а равно иного содействия взяткодателю и (или) взятополучателю в достижении либо реализации соглашения между ними о получении и даче взятки.

2.3. Работникам строго запрещается, прямо или косвенно, лично или через посредничество третьих лиц участвовать в коррупционных действиях, предлагать, давать, обещать, просить и получать взятки (незаконное вознаграждение) или совершать платежи для упрощения административных, бюрократических и прочих формальностей в любой форме, в том числе, в форме денежных средств, ценностей, услуг, работ или иной выгоды, каким-либо лицам и от каких-либо лиц или организаций, включая коммерческие организации, органы власти и самоуправления, государственных должностных лиц, и их представителей, а также осуществлять попустительство в коррупции.

3. Ключевые принципы Политики

3.1. Руководство Общества должно формировать этический стандарт непримиримого

отношения к любым формам и проявлениям коррупции на всех уровнях, подавая пример своим поведением и обеспечивая ознакомление с Политикой всех Работников и деловых партнеров.

3.2. Неприятие коррупции.

Общество придерживается принципа неприятия коррупции в любых формах и проявлениях (принцип «нулевой терпимости») при осуществлении финансово-хозяйственной деятельности, в том числе при взаимодействии с деловыми партнерами, государственными должностными лицами, своими Работниками и иными лицами.

3.3. Неотвратимость наказания.

Общество придерживается принципа неотвратимости наказания Работников вне зависимости от занимаемой ими должности, стажа работы, статуса и иной связи с Обществом за любые формы и проявления коррупционных действий и с полной ответственностью подходит к рассмотрению фактов о нарушениях коррупционной направленности, привлекая к ответственности виновных в порядке, установленном законодательством Российской Федерации и внутренними нормативными актами Общества.

3.4. Периодическая оценка и минимизация (устранение) коррупционных рисков.

В рамках работы по снижению влияния коррупционных рисков Общество регулярно проводит мероприятия по идентификации и последующей работе по снижению влияния коррупционных рисков, уделяя особое внимание рискам, выявленным на основе анализа внутренних и внешних факторов, влияющих на Общество, характерным для ее деятельности, областей присутствия, а также потенциально уязвимых бизнес-процессов.

Общество разрабатывает и внедряет процедуры по противодействию коррупции, разумно и пропорционально отвечающие уровню и характеру выявленных рисков.

3.5. Взаимодействие с деловыми партнерами.

Общество стремится сотрудничать только с благонадежными деловыми партнёрами, которые в своей деятельности руководствуются принципами законности, добросовестности, открытости, готовы соблюдать требования настоящей Политики и антикоррупционного законодательства, а также оказывать содействие для этического ведения бизнеса и предотвращения коррупции.

Общество всячески приветствует принятие деловыми партнерами мер по предотвращению вовлечения в коррупционную деятельность.

3.6. Взаимодействие с государственными должностными лицами.

Общество воздерживается от оплаты любых расходов за государственных должностных лиц и связанных с ними лиц (или в их интересах) в целях получения или сохранения преимущества в коммерческой деятельности, в том числе расходов на транспорт, проживание, питание, развлечения и т.п., а также от предоставления им иной выгоды за счет Общества.

3.7. Информирование и обучение.

Общество обязательно ознакомливает с Политикой своих Работников, а также открыто заявляет о неприятии коррупции, приветствует и поощряет соблюдение принципов и требований настоящей Политики Работниками, деловыми партнерами и иными лицами.

Общество содействует повышению уровня антикоррупционной культуры путем информирования и обучения Работников и деловых партнеров в целях поддержания их осведомленности в вопросах борьбы с коррупцией.

3.8. Отказ от ответных санкций.

Никакие санкции не могут быть применены в отношении Работника за:

- отказ от обещания, дачи или получения взятки, от осуществления коммерческого подкупа или оказания посредничества во взяточничестве (коммерческом подкупе), в том числе, если в результате такого отказа у Общества возникли убытки, упущенная выгода, не были получены коммерческие и (или) конкурентные преимущества;

- сообщение, сделанное из добросовестных побуждений о предполагаемых нарушениях Политики, требований антикоррупционного законодательства, фактах коррупции, иных злоупотреблениях или о недостаточной эффективности действующих в Обществе контрольных процедур (за исключением случаев, когда Работник сам участвовал в нарушении);

- отказ участвовать в любой операции, в отношении которой Работник обоснованно предположил наличие более высокого, нежели низкий, уровня риска коррупции, определенный Обществом.

3.9. Мониторинг и контроль.

Общество осуществляет мониторинг эффективности внедренных процедур по профилактике и противодействию коррупции, контролирует соблюдение, и, при необходимости, совершенствует их.

4. Направления Политики

4.1. Разработка и внедрение внутренних нормативных актов Общества.

Помимо встроенных элементов контроля в бизнес-процессы Общества, по которым на основе систематического анализа проводится плановый пересмотр и, в случае необходимости, внесение изменений с целью улучшения функционирования системы контроля, в Обществе при необходимости проводится антикоррупционная экспертиза ключевых внутренних нормативных актов (их проектов) с целью выявления в них положений, способствующих созданию условий для проявления коррупции (коррупциогенных факторов), и разработки предложений по их устранению.

4.2. Конфликт интересов.

В Обществе внедрены процедуры управления конфликтом интересов.

Управление конфликтом интересов является одним из важнейших антикоррупционных механизмов, в связи с этим Общество уделяет большое внимание предотвращению реализации коррупционных рисков, связанных с конфликтом интересов, и их урегулированию.

Любой Работник при выполнении своих должностных обязанностей обязан руководствоваться интересами и целями Общества и избегать ситуаций или обстоятельств, при которых его частные интересы будут противоречить интересам и целям Общества.

В случае возникновения Конфликта интересов (или возможности его возникновения) Работник должен довести данную информацию до сведения Общества для принятия соответствующих мер реагирования в установленном порядке.

4.3 Подарки, знаки делового гостеприимства и представительские расходы.

Подарки и знаки делового гостеприимства, в том числе в виде оказания услуг, выполнения работ, предоставления скидок, вознаграждений, иных преимуществ, не должны ставить принимающую сторону в зависимое положение.

Работники могут принимать от третьих лиц и предлагать деловые подарки и знаки делового гостеприимства, если они соответствуют одновременно всем следующим принципам:

- соответствуют требованиям законодательства Российской Федерации и внутренних нормативных актов Общества;
- не могут быть расценены как коммерческий подкуп или попытка оказания влияния на надлежащее и беспристрастное исполнение Работниками своих должностных обязанностей;
- не носят систематического характера;
- не создают репутационных или иных рисков для Общества в случае раскрытия информации о подарках или представительских расходах;
- не дарятся/принимаются в ходе проведения закупочных процедур и (или) во время прямых переговоров при заключении договоров или иных сделок с деловыми партнерами.

Работники ни при каких обстоятельствах не должны принимать от деловых партнеров и иных третьих лица подарков в виде денежных средств как наличных, так и безналичных, независимо от валюты, требовать какие-либо подарки или предоставления личной выгоды любого характера, в том числе и от имени Общества, его Работников и представителей.

Не допускается дарение подарков государственным должностным лицам подарков за исключением подарков, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

Работник, осуществляющий дарение подарка государственному должностному лицу, обязан ознакомиться с первичными документами, подтверждающими стоимость данного

подарка, а также быть готовым подтвердить цель и повод для дарения во избежание риска подозрения во взяточничестве.

В соответствии с законодательством Российской Федерации любой подарок вне зависимости от его стоимости, проявления знаков делового гостеприимства или развлечения, оказание услуг имущественного характера могут быть при определенных обстоятельствах расценены как взятка или незаконное вознаграждение, если дарение происходит за совершение действий (бездействий) государственного должностного лица, представителя бизнеса, а также общее покровительство или попустительство по службе, связанных с занимаемой должностью.

При наличии сомнений по поводу дарения или получения подарка Работник может обратиться к руководству Общества для получения разъяснений.

4.4 Обучение.

В Обществе организована работа по проведению обучения для Работников в части положений Этического кодекса Общества и требований антикоррупционного законодательства.

Работники, вновь принимаемые на работу в Общество, должны быть ознакомлены с Этическим кодексом Общества и основными требованиями о соблюдении антикоррупционного законодательства.

4.5. Служебные или иные проверки.

Одним из важнейших элементов контроля является проверка, осуществляемая в отношении Работников Общества, деловых партнеров, а также отдельных проектов, работ, сделок или отношений.

В процессе проведения проверки определяется корректность, реальность, правильность, достаточность, прозрачность и информативность реализуемых бизнес-процессов в части соблюдения требований антикоррупционного законодательства и Политики.

Общество воздерживается от взаимодействия с деловыми партнерами или персоналом в случае, если такое взаимодействие ведет к нарушению принципов и требований настоящей Политики или норм антикоррупционного законодательства.

Общество прилагает разумные усилия, чтобы минимизировать возможность реализации коррупционных рисков в отношениях с деловыми партнерами, которые могут быть вовлечены в коррупционную деятельность, а также в отношении Работников, функциональные обязанности которых также подвержены коррупционным рискам, для чего перед началом взаимодействия может проводиться проверка.

В целях исполнения принципов и требований, предусмотренных в Политике, Общество вправе включать антикоррупционные условия (оговорки) в договоры, соглашения с деловыми партнерами и трудовые договоры Работников, исполнение чьих должностных обязанностей может быть подвержено коррупционным рискам.

Общество оставляет за собой право на расторжение договоров в случае обнаружения фактов совершения коррупционных действий со стороны делового партнера или Работников в установленном законом и договором порядке.

В Обществе в случае реализации рисков нарушения требований Политики, норм антикоррупционного законодательства или в случае выявления фактов коррупции осуществляются процедуры по оценке данных событий и, при необходимости, проводятся служебные проверки. По итогам проведения служебной проверки принимаются соответствующие меры.

4.6. Участие в благотворительной деятельности и спонсорстве.

Общество не финансирует благотворительные и спонсорские проекты в целях получения или сохранения преимуществ в коммерческой деятельности, а также не осуществляет пожертвований на политическую деятельность.

Общество осуществляет контроль целевого использования средств, предоставленных в рамках благотворительной и спонсорской деятельности.

Работники вправе в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации участвовать в общественных объединениях, таких как политические партии, общественные организации, общественные движения, общественные фонды, и иных

некоммерческих организациях, целью которых не является получение или сохранение преимущества для Общества в коммерческой деятельности.

4.7 Взаимодействие с посредниками и иными лицами.

Обществу и его Работникам запрещается привлекать или использовать посредников, партнеров, агентов или иных лиц для совершения каких-либо действий, которые противоречат принципам, нормам и требованиям Политики и антикоррупционного законодательства.

Общество обеспечивает наличие процедур по проверке посредников, партнеров, агентов и иных лиц в целях минимизации (устранения) рисков вовлечения Общества в коррупционную деятельность.

В целях исполнения принципов и требований, предусмотренных Политикой, Общество вправе включать антикоррупционных условий (оговорок) в договоры, соглашения с посредниками, партнерами, агентами и иными лицами.

4.8. Меры финансового и нефинансового контроля.

Все операции финансово-хозяйственной деятельности должны быть отражены в бухгалтерском и налоговом учетах Общества, задокументированы и доступны для проверки. Предоставление недостоверной информации о финансовом состоянии и имущественном положении Общества вследствие нарушения установленного порядка ведения бухгалтерского и налогового учетов и искажения бухгалтерской, статистической, налоговой и финансовой отчетности не допускается.

4.9. Работа с обращениями о нарушениях.

Работкам предоставляется возможность из добросовестных побуждений или обоснованного предположения сообщать о предполагаемых или имевших место случаях коррупционных правонарушений или иных нарушениях посредством использования каналов обратной связи. Также воспользоваться данными каналами могут деловые партнеры и иные лица.

Работник, которому стало известно о нарушении антикоррупционного законодательства, внутренних нормативных или распорядительных актов Общества, требований Политики другим Работником, деловым партнером, государственным должностным лицом или иным лицом, а также о готовящемся или предполагаемом нарушении подобного рода (далее – в настоящем пункте Политики – нарушения), обязан незамедлительно сообщить об этом открыто или анонимно одним из следующих способов:

- прямое обращение к должностному лицу Общества, ответственному за профилактику и противодействие коррупции;
- специальный адрес электронной почты Общества: poscorruption@dcoa.ru.

Работники и иные лица (далее в настоящем пункте Политики – заявители) могут сообщать о своих подозрениях в нарушении анонимно, без предоставления своих персональных данных.

Тем не менее, если заявитель представится, Общество сможет взаимодействовать с ним при проведении служебной или иной проверки и дать обратную связь по ее результатам, что повысит эффективность в устранении нарушения.

Общество гарантирует, что персональные данные заявителя, а также сообщенные сведения будут использоваться конфиденциально только в целях проведения служебной (иной) проверки и только теми лицами, которые непосредственно участвуют в проведении необходимых мероприятий.

Общество обязуется не допускать применения санкций в отношении добросовестных заявителей, сообщающих о нарушениях. Запрещено любое преследование или оказание давления на Работников, сообщивших о нарушениях или участвующих в служебных (иных) проверках.

Запрещены попытки воспрепятствовать кому-либо в сообщении о нарушении.

По всем сообщениям о нарушениях (фактически совершенных или потенциальных) незамедлительно проводится служебная (иная) проверка, по результатам которой принимаются меры по устранению нарушений.

Если это требуется в соответствии с нормами законодательства Российской Федерации, материалы проверки передаются в уполномоченные государственные органы.

Работники не должны уклоняться от взаимодействия с Обществом (его уполномоченными лицами) в процессе проведения служебных (иных) проверок. Не допускается умышленное предоставление ложной или вводящей в заблуждение информации.

Работники, допустившие нарушение, в зависимости от обстоятельств дела могут быть привлечены к дисциплинарной ответственности, а также к иным мерам ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

4.10. Аудит и контроль.

В Обществе на регулярной основе проводится аудит финансово-хозяйственной деятельности, контроль за полнотой и достоверностью отражения данных в бухгалтерском и налоговом учетах и соблюдением требований антикоррупционного законодательства и внутренних нормативных актов Общества, в том числе принципов и требований Политики.

В рамках процедур внутреннего контроля в Обществе осуществляются проверки:

- эффективности и результативности деятельности, в том числе достижения финансовых и операционных показателей, сохранности активов;
- достоверности бухгалтерской (финансовой) и иной отчетности и своевременности ее предоставления;
- соблюдения законодательства Российской Федерации при осуществлении финансово-хозяйственной деятельности и ведении бухгалтерского и налогового учетов;
- выполнения норм и требований Политики.

5. Профилактика коррупции

5.1. Профилактика коррупции в Обществе осуществляется путем применения следующих мер:

- проведения единой политики Общества в области противодействия коррупции, формирование у Работников нетерпимости к коррупции;
- взаимодействия Общества по вопросам противодействия коррупции с государственными органами, государственными и коммерческими организациями, институтами гражданского общества;
- принятия мер, направленных на привлечение Работников к более активному участию в противодействии коррупции, на формирование в Обществе негативного отношения к коррупционному поведению;
- совершенствования системы внутреннего контроля Общества в части соблюдения антикоррупционного законодательства;
- обеспечения открытости, добросовестной конкуренции и объективности при осуществлении финансово-хозяйственной деятельности Общества и при взаимодействии с деловыми партнерами;
- совершенствования порядка использования имущества и ресурсов Общества, а также порядка передачи прав на использование такого имущества и его отчуждения;
- проведения обучения и консультирования Работников и деловых партнеров по вопросам противодействия коррупции;
- внедрения в практику кадровой работы Общества предъявления соответствующих требований к Работникам Общества и кандидатам на руководящие должности в Обществе;
- внедрения в практику кадровой работы Общества правил, в соответствии с которыми длительное, безупречное и эффективное исполнение Работником своих обязанностей в соответствии с требованиями Политики должно учитываться при назначении его на вышестоящую должность.

6. Отчетность

6.1. По итогам проводимых контрольных мероприятий и мероприятий по мониторингу соблюдения норм и требований Политики и антикоррупционного законодательства, а также анализа их эффективности и достаточности могут подготавливаться соответствующие отчеты.

6.2. Отчеты предоставляются Руководству Общества.

По результатам рассмотрения отчетности Руководством Общества могут быть приняты решения, связанные с возможностями улучшения контроля соблюдения норм и требований Политики и антикоррупционного законодательства.

7. Ответственность

7.1. Работники независимо от занимаемой должности несут ответственность, предусмотренную законодательством Российской Федерации и (или) условиями трудового договора, за несоблюдение принципов, норм и требований Политики и антикоррупционного законодательства, а также за действия (бездействие) подчиненных им лиц, нарушающие эти принципы, нормы и требования.

7.2. Лица, нарушившие требования антикоррупционного законодательства и Политики, могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой и уголовной ответственности по инициативе Общества, правоохранительных органов или иных уполномоченных лиц в порядке и по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации.